

УСЛОВИЯ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ГОДИШЕН БОНУС НА ИЗПЪЛНИТЕЛНИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД ЗА 2025 Г.

CONDITIONS FOR PAYMENT OF ANNUAL BONUS TO EXECUTIVE MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF SHELLY GROUP ED FOR 2025

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

I. GENERAL PROVISIONS

Чл. 1. (1) Настоящите Условия за изплащане на годишен бонус на изпълнителни членове на съвета на директорите на „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД за 2025 г. („Условията“) уреждат условията, сроковете и начина на изплащане на годишно променливо парично възнаграждение на изпълнителните членове на „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД, ЕИК: 201047670 („Дружеството“), наричано по-долу за краткост „Годишен бонус“

Art. 1. (1) These Terms and Conditions for the Payment of Annual Bonus to Executive Members of the Board of Directors of SHELLY GROUP ED for 2025 (the “Terms and Conditions”) shall govern the terms, conditions and manner of payment of an annual variable cash remuneration to the executive members of SHELLY GROUP SE, UIC: 201047670 (the “Company”), hereinafter referred to as the “Annual Bonus” for brevity.

(2) Настоящите Условия се прилагат за изплащането на Годишен бонус на базата на постигнати резултати през финансовата 2025 г. за период от 01.01.2025 г. до 31.12.2025 г. („Година на изпълнение“)

(2) These Terms and Conditions shall apply to the payment of an Annual Performance-Based Bonus in the financial year 2025 for the period from 1 January 2025 to 31 December 2025 (“Performance Year”).

(3) Настоящите Условия се прилагат за изпълнителните членове на Съвета на директорите („Изпълнителните директори“).

(3) These Terms and Conditions shall apply to the executive members of the Board of Directors (the “Executive Directors”).

(4) Настоящите Условия могат да бъдат променени само по решение на Общото събрание на акционерите.

(4) These Terms and Conditions may be amended only by resolution of the General Meeting of Shareholders.

(5) Чрез постигането на заложените в настоящите Условия финансовите и нефинансови резултати от дейността на Дружеството се мотивира постигането на краткосрочните стратегически цели и финансовите цели, които имат отношение към стратегическото развитие на бизнеса с оглед постигането на дългосрочните цели на компанията.

(5) The achievement of the financial and non-financial performance targets set out in these Terms and Conditions shall motivate the achievement of the Company's short-term strategic objectives and financial targets relevant to the strategic development of the business with a view to achieving the Company's long-term objectives.

(6) Доколкото изрично не е предвидено друго или не произтича от контекста, настоящите Условия следва да се тълкуват в съответствие с Политиката за възнагражденията на членовете на

(6) These Terms and Conditions shall be construed in accordance with the Remuneration Policy for Members of the Board of Directors of

Съвета на директорите на „Шелли Груп“ ЕД в сила от 28.06.2021, последно изм. в сила от 02.06.2025 г.

Shelly Group SE effective as of June 28, 2021, last amendment effective as of June 2, 2025.

II. ГОДИШЕН БОНУС

Чл. 2. (1) Годишният бонус представлява променливо двукомпонентно допълнително парично брутно възнаграждение, което се предоставя на изпълнителните членове на Съвета на директорите при постигане на заложените в настоящите Условия резултати.

(2) Годишният бонус се формира като сбор от стойностите на бонусите, съответстващи на степента на изпълнение на Целевите резултати за всеки от компонентите, съответно сбор от Бонус ЕБИТ и Бонус Приход.

(3) Стойността на конкретния компонент на бонуса се определя съгласно посоченото в чл. 7, ал. 3 от настоящите Условия

Чл. 3. Размерът на Годишния бонус е определяем и зависи от степента на изпълнение на Целевите резултати, според която се определя стойността на компонентите към края на Годишната на изпълнение.

III. КРИТЕРИИ И ОТЧИТАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

Чл. 4. Годишният бонус за всеки от Изпълнителните директори насърчава постигането на финансови и нефинансови критерии, както следва:

1. Финансовите критерии се определят според следните целеви финансови резултати на консолидирана основа за 2025 г. (включително коригирани) („Целеви резултати“):
 - ЕБИТ: печалбата преди данъци и такси – между EUR 35 млн. (минимална стойност) и 40 млн. (максимална стойност) („Целеви ЕБИТ“)
 - Приходи: между EUR 145 млн.(минимална стойност) и 155 млн.

II. ANNUAL BONUS

Art. 2. (1) The annual bonus is a variable two-component additional gross cash remuneration to be granted to the executive members of the Board of Directors upon the achievement of the results set out in these Terms and Conditions..

(2) The annual bonus is formed as the sum of the bonus values corresponding to the degree of achievement of the Target Results for each of the components, respectively the sum of Bonus EBIT and Bonus Income.

(3) The value of the particular component of the bonus shall be determined in accordance with Article 7, para. 3 of these Conditions

Art. 3. (1) The amount of the Annual Bonus is determinable and depends on the level of achievement of the Target Results according to which the value of the components shall be determined at the end of the Performance Year

III. CRITERIA AND ASSESMENT OF RESULTS

Art. 4. The annual bonus for each of the Executive Directors encourages the achievement of financial and non-financial criteria as follows:

1. The financial criteria shall be determined according to the following target financial results on a consolidated basis for 2025 (including adjusted) ("Target Results"):
 - EBIT: earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation - between EUR 35 million (minimum value) and EUR 40 million (maximum value) ("Target EBIT")
 - Revenue: - between EUR 145 million (minimum value) and EUR 155 million (maximum value) ("Target Revenue")

максимална стойност (“Целеви Приходи”)

като на всеки Целеви резултат съответства компонент от Годишния бонус, съответно – Бонус EBIT и Бонус Приход;

2. Нефинансовите критерии се определят според следните нефинансови резултати:
- а) нови продуктови категории
 - б) пазарен ръст на база брой продадени устройства;
 - в) разширяване на пазарите за дистрибуция на устройства и услуги, включително чрез установяване на нови дъщерни дружества, клонове или представителства;

Чл. 5. (1) Постигането на всеки от финансовите критерии се преценява на базата на заверен от регистриран одитор и приет от Общото събрание на акционерите годишен консолидиран финансов отчет на Дружеството за Годината на изпълнение (съответно посочените в отчета постигнати EBIT и Приходи), като се допуска и отчита и корекция на финансовия резултат.

(2) Непостигането на някой от финансовите критерии в степен, даваща основание за изплащане на съответния компонент на Годишния бонус, не влияе върху постигането на другия и размера на съответния му компонент от Годишния бонус.

(3) Финансов критерий ще се счита за постигнат и съответният му компонент от Годишния бонус може да бъде изплатен в размер, съгласно посоченото в чл. 7 по-долу, при условие че е постигната минимална стойност на съответния Целеви резултат, посочена в чл. 4, т. 1. При постигане на резултат по-нисък от посочените стойности, съответният бонус компонент от Годишния бонус не се изплаща. При постигане на резултат, по-висок от максималния Целеви резултат, определен за съответния компонент, съответният бонус компонент от

with each Target Result corresponding to a component of the Annual Bonus, respectively Bonus EBIT and Bonus Revenue;

2. Non-financial Target

- a) new product categories
- b) market growth based on number of devices sold;
- c) expansion of markets for distribution of device and service, including through the establishment of new subsidiaries, branches or representative offices;

Art. 5. (1) Achievement of each of the financial criteria is assessed on the basis of the Company's annual consolidated financial statements for the Performance Year, certified by a registered auditor and adopted by the General Meeting of Shareholders (the achieved EBIT and Revenue indicated in the statements, respectively), and an adjustment to the financial result is also allowed for and accounted for.

(2) Failure to achieve either of the financial criteria to the extent warranting the payment of the relevant component of the Annual Bonus shall not affect the achievement of the other and the amount of its respective component of the Annual Bonus..

(3) A Financial Criterion will be deemed to have been achieved and its corresponding bonus component of the Annual Bonus may be paid in amount as set out in Article 7 below, provided that the minimum value for the respective Target Result asset out in Art. 4(1) has been achieved. If the achieved result is lower than the specified values, the relevant bonus component of the Annual Bonus will not be paid. If the achieved result is higher than the maximum Target Result as set out for the respective component, the relevant bonus component of the Annual Bonus will be paid in its maximum amount.

Годишния бонус се изплаща в максималния му размер.

Чл. 6. (1) Постигането на нефинансовите критерии се оценява на базата на консолидирания доклад за дейността на Дружеството и приложенията към него, като част от одитирания и приет от Общото събрание на акционерите годишен консолидиран финансов отчет на Дружеството за Годината на изпълнение, както и на друга обществено достъпна относима информация.

(2) За целите на изчисляване на Годишния бонус е достатъчно реализирането на поне един от посочените в чл. 4, т.2 тук по-горе нефинсови критерии.

(3) В случай че не е постигнат нито един от нефинансовите критерии, но е постигнат който и да е от финансовите критерии, в степен, даваща основание за изплащане на съответния компонент от Годишния бонус, последният се изплаща в намален размер, съгласно посоченото в чл. 7, ал. 2 от тези Условия.

IV. УСЛОВИЯ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ГОДИШНИЯ БИНУС

Чл. 7. (1) Изплащането на Годишния бонус и неговият конкретен размер се определя, съгласно настоящите Условия и Политиката за възнагражденията.

(2) Общият размер на Годишния бонус за всеки от Изпълнителните директори не може да надхвърля сумата от EUR 300 000, независимо от степента на изпълнение на който и да е или всички Целеви резултати.

(3) Размерът на Годишния бонус се определя като сума от компонентите на Годишния бонус – Бонус ЕБИТ и Бонус Приход, всеки от които се определя според степента на изпълнение на съответстващия му Целеви резултат, както следва:

Art. 6. (1) Achievement of the non-financial criteria is assessed on the basis of the Company's consolidated management report and notes thereto, as part of the Company's audited consolidated annual financial statements for the Performance Year, as adopted by the General Meeting of Shareholders, and other publicly available relevant information

(2) For the purposes of calculating the Annual Bonus, it shall be sufficient if at least one of the non-financial criteria set out in Article 4(2) above is met.

(3) In the event that none of the non-financial criteria are achieved, but any of the financial criteria are achieved to the extent warranting payment of the relevant component of the Annual Bonus, the Annual Bonus shall be paid at a reduced rate as set forth herein under Art. 7(2) of these Terms.

IV. CONDITIONS FOR PAYMENT OF THE ANNUAL BONUS

Art. 7. (1) The payment of the Annual Bonus and its specific amount shall be determined in accordance with these Terms and the Remuneration Policy.

(2) The total amount of the Annual Bonus for each of the Executive Directors may not exceed the amount of EUR 300,000, irrespective of the degree of outperformance of any or all performance targets and shall be determined as follows:

(3) The amount of the Annual Bonus shall be determined as the sum of the components of the Annual Bonus - Bonus EBIT and Bonus Income, each of which shall be determined according to the level of achievement of its corresponding Target Result, as follows:

i. За компонент Бонус EBIT:

a) Максималната стойност на Бонус EBIT при постигане на максималната стойност на Целевия EBIT или по-висока от нея ($EBIT \geq EUR\ 40\ млн$) е EUR 187 500 (максимален Бонус EBIT).

b) При постигане на минималната стойност на Целевия EBIT размерът на Бонус EBIT е 1/3 от максималния Бонус EBIT или EUR 62 500 (Минимален Бонус EBIT). При стойност на EBIT по-ниска от минималната стойност на Целевия EBIT – Бонус EBIT не се дължи;

c) При постигане на EBIT между минималната и максималната стойност на Целевия EBIT ($35\ млн < EBIT < 40\ млн$), размерът на Бонус EBIT се определя като сумата на Минимален Бонус EBIT, увеличена с надбавка, която се изчислява в размер на 2.5 % от разликата между постигнатия EBIT и минималния Целеви EBIT, до достигане на максималния Бонус EBIT.

i. For the Bonus EBIT component:

a) The maximum amount of Bonus EBIT upon reaching the maximum value of the Target EBIT or higher ($EBIT \geq EUR\ 40\ mil$) is EUR 187 500 (maximum Bonus EBIT).

b) If the minimum value of the Target EBIT has been achieved, the amount of the Bonus EBIT is 1/3 of the maximum amount of the Bonus EBIT or EUR 62,500 (Minimum Bonus EBIT). If the EBIT value is lower than the minimum value of the Target EBIT ($EBIT < EUR\ 35\ mil$) - the Bonus EBIT is not due;

c) If the EBIT value is between the minimum and the maximum value of the Target EBIT ($35\ mil < EBIT < 40\ mil$) the amount of the Bonus EBIT shall be determined as the sum of the Minimum Bonus EBIT increased with a surplus, which is to be calculated as an amount of 2.5 % of the difference between the achieved EBIT and the minimum Target EBIT, until the maximum Bonus EBIT is reached.

БОНУС EBIT / BONUS EBIT		
Степен на изпълнение на Целеви резултат – постигнат EBIT/ Performance level of the TARGET – achieved EBIT	БОНУС / BONUS	БОНУС / BONUS (EUR)
по-малко от/under EUR 35 млн/mil.	Не се дължи/Not due	EUR 0
минимален Целеви EBIT/minimum EBIT Target - EUR 35 млн/mil.	минимален Бонус EBIT/Minimum Bonus EBIT	EUR 62 500
над/above EUR 35 млн/mil., но/but под/under EUR 40 млн/mil.	минимален Бонус EBIT + надбавка, в съответствие с постигнатия EBIT над минималния Целеви EBIT / minimum Bonus EBIT + a surplus in accordance with EBIT achieved above the minimum Target EBIT	Бонус EBIT = EUR 62 500 + (постигнат EBIT - EUR 35 млн.) * 2.5 % / Bonus EBIT = EUR 62 500 + (achieved EBIT – 35 mil) * 2.5 %
EUR 40 млн/mil. и повече/and above	максимален Бонус EBIT/maximum Bonus EBIT	EUR 187 500

d) Посочените размери на Бонус EBIT за всяка степен на изпълнение **не се кумулират**, като максималният размер на Бонус EBIT **не може да надхвърля EUR 187 500**.

d) The specified amounts of Bonus EBIT for each performance level are **not cumulative** and the **maximum amount** of Bonus EBIT may not exceed **EUR 187 500**.

ПРИМЕР за изчисление на Бонус EBIT при EBIT в границите между минималната и максималната стойност на Целеви EBIT / **EXAMPLE** for calculation of Bonus EBIT for EBIT between the minimum and the maximum value of the Target EBIT

Ниво на изпълнение/ Performance level of EBIT Target (EUR mln./ EUR млн.)	Изчисляване / Calculation	Бонус EBIT / Bonus EBIT (EUR)
EUR 36 mln/млн.	$EUR\ 62,500 + 2,5\% \times (36\ \text{mln}/\text{млн.} - 35\ \text{mln}/\text{млн.})$	EUR 87 500
EUR 36.5 mln/млн.	$EUR\ 62,500 + 2,5\% \times (36.5\ \text{mln}/\text{млн.} - 35\ \text{mln}/\text{млн.})$	EUR 100 000
EUR 36.8 mln/млн.	$62,500 + 2,5\% \times (36.8\ \text{mln}/\text{млн.} - 35\ \text{mln}/\text{млн.})$	EUR 107 500

ii. За компонент Бонус Приход:

a) Максималната стойност на Бонус Приход при постигане на максималната стойност на Целевите Приходи или по-висока от нея (Приходи \geq EUR 155 млн) е EUR 112 500 (максимален Бонус Приход).

b) При постигане на минималната стойност на Целевите Приходи размерът на Бонус Приход е 1/3 от максималния Бонус Приход или EUR 37 500 (Минимален Бонус Приход). При стойност на Приходите по-ниска от минималната стойността на Целевите Приходи – Бонус Приход не се дължи;

c) При постигане на Приходи между минималната и максималната стойност на Целевите Приходи ($145\ \text{млн} < \text{EBIT} < 155\ \text{млн}$), размерът на Бонус Приход се определя като сума на Минимален Бонус Приход, увеличена с надбавка, която се изчислява в размер на 0.75 % от разликата между постигнатите Приходи и минималните Целеви Приходи, до достигане на максималния Бонус Приход.

ii. For the Bonus Revenue component:

a) The maximum amount of Bonus Revenue upon reaching the maximum value of the Target Revenue or higher (Revenue \geq EUR 155 mil) is EUR 112 500 (maximum Bonus Revenue).

b) If the minimum value of the Target Revenue has been achieved, the amount of the Bonus Revenue is 1/3 of the maximum amount of the Bonus Revenue or EUR 37,500 (Minimum Bonus Revenue). If the Revenue value is lower than the minimum value of the Target Revenue (Revenue $<$ EUR 145 mil) - the Bonus Revenue is not due;

c) If the Revenue value is between the minimum and the maximum value of the Target Revenue ($145\ \text{mil} < \text{EBIT} < 155\ \text{mil}$) the amount of the Bonus Revenue shall be determined as the sum of the Minimum Bonus Revenue increased with a surplus which is to be calculated as an amount of 0.75 % of the difference between the achieved Revenue and the minimum Target Revenue, until the maximum Bonus Revenue is reached.

БОНУС ПРИХОД / BONUS REVENUE		
Степен на изпълнение на Целеви резултат – постигнати Приходи / Performance level of the TARGET – achieved Revenue	БОНУС / BONUS	БОНУС / BONUS (EUR)
по-малко от/under EUR 145 млн./mil.	Не се дължи/Not due	EUR 0
минимални Целеви Приходи/minimum Target Revenue EUR 145 млн./mil.	минимален Бонус Приход/ minimum Bonus Revenue	EUR 37 500
над/above EUR 145 млн./mil., но/but под/under EUR 155 млн./mil.	минимален Бонус Приход + надбавка, в съответствие с постигнатия Приход над минималния Целеви Приход / minimum Bonus Revenue + a surplus in accordance with Revenue achieved above the minimum Target Revenue	$\text{Бонус Приходи} = \text{EUR } 37\,500 + (\text{постигнати Приходи} - \text{EUR } 145 \text{ млн}) * 0.75 \% /$ $\text{Bonus Revenue} = \text{EUR } 37\,500 + (\text{achieved Revenue} - 145 \text{ mil}) * 0.75 \%$
EUR 155 млн./mil. и повече/and above	максимален Бонус Приход/maximum Bonus Revenue	EUR 112 500

d) Посочените стойности на Бонус Приход за всяка степен на изпълнение **не се кумулират**, като максималният размер на Бонус Приход **не може да** надхвърля EUR 112 500.

d) The Bonus Revenue specified for each Performance Level shall **not be cumulative** and the maximum amount of Bonus Income **shall not exceed EUR 112 500**.

ПРИМЕР за изчисление на Бонус Приход при Приходи в границите между минималната и максималната стойност на Целевите Приходи / EXAMPLE for calculation of Bonus Revenue for Revenue between the minimum and the maximum value of the Target Revenue		
Ниво на изпълнение на Целеви Приход / Performance level of Revenue Target (EUR mln./ EUR млн.)	Изчисляване / Calculation	Бонус Приход / Bonus Revenue (EUR)
EUR 146 mln./млн.	$\text{EUR } 37,500 + 0.75\% \times (\text{EUR } 146 \text{ mln./млн.} - \text{EUR } 145 \text{ mln./млн.})$	EUR 45 000
EUR 147.5 mln./млн.	$\text{EUR } 37,500 + 0.75\% \times (\text{EUR } 147.5 \text{ mln./млн.} - \text{EUR } 145 \text{ mln./млн.})$	EUR 56 250
EUR 148 mln./млн.	$\text{EUR } 37,500 + 0.75\% \times (\text{EUR } 148 \text{ mln./млн.} - \text{EUR } 145 \text{ mln./млн.})$	EUR 60 000

(4) Условия за изплащане на съответния компонент на Годишния бонус в посочения размер според степента на изпълнение е едновременното изпълнение на съответния финансов и поне един нефинансов резултат.

(5) Неизпълнението на нефинансовия критерий, съгласно чл. 4, т. 2 от настоящите Условия, не оказва влияние върху изпълнението на финансовите критерии за съответния компонент от Годишния бонус, но размерът на последния се намалява с 10%, но с не повече от EUR 30 000 общо за Годишния Бонус, в който случай стойността на съответния компонент от Годишния бонус може да бъде под минимално определените размери.

Чл. 8. Годишният бонус се изплаща в размера, съответстващ на степента на изпълнение на съответните компоненти по следния начин:

1. 60% от Годишния бонус се изплащат от Дружеството в срок до един месец от датата на приемане на годишния консолидиран финансов отчет на Дружеството за Годишната на изпълнение;
2. 40% от Годишния бонус се изплаща на равни части, разсрочено на годишна база за срок от 3 години, считано от датата на приемане на годишния консолидиран финансов отчет на Дружеството за Годишната на изпълнение.

Настоящите Условия за изплащане на годишен бонус на изпълнителни членове на Съвета на директорите на „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД за 2025 г. са изготвени в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 март 2013 г., изм. и доп. ДВ бр. 61 от 10 Юли 2020 г., за изискванията към възнагражденията и чл. 24 и следващите от Политика за

(4) The conditions for payment of the relevant component of the Annual Bonus in the specified amount according to the level of performance is the simultaneous achievement of the relevant financial and at least one non-financial result.

(5) Failure to meet the non-financial criterion under Article 4(2) of these Terms and Conditions shall not affect the fulfilment of the financial criteria for the relevant component of the Annual Bonus, but the amount of the latter shall be reduced by 10 %, but by no more than EUR 30 000 in total for the Annual Bonus in which case the value of the respective component of the Annual Bonus may be below the set minimum amount.

Art. 8. The annual bonus shall be paid in the amount corresponding to the degree of fulfilment of the relevant components as follows:

1. 60% of the Annual Bonus shall be paid by the Company within one month of the date of adoption of the Company's annual consolidated financial statements for the Performance Year;
2. 40% of the Annual Bonus shall be paid in equal instalments, deferred annually over a period of 3 years from the date of adoption of the Company's annual consolidated financial statements for the Performance Year

These Terms and Conditions for Payment of Annual Bonus to Executive Members of the Board of Directors of SHELLY GROUP ED for the year 2025 have been prepared in accordance with the requirements of Regulation No. 48 of the FSC of 20 March 2013, as amended and supplemented. 61 of 10 July 2020 on remuneration requirements and Article 24 et seq. of the Remuneration Policy for the



Писмени материали по т. 15 от дневния ред на Общото събрание на акционерите, свикано за 02.06.2025 / Written materials to item 15 of the agenda for the General Meeting of the Shareholders, planned for 02.06.2025

възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД, в сила от 28.06.2021, последно изм. в сила от 01.01.2024 г. и са одобрени с решение на Общото събрание на акционерите на „ШЕЛЛИ ГРУП“ ЕД от 02.06.2025 *Members of the Board of Directors of SHELLY GROUP ED, effective as of 28 June 2021, last amended effective as of 1 January 2024, and were approved by a resolution of the General Meeting of Shareholders of SHELLY GROUP ED on 2 June 2025.*

2.